GGD Hollands Noorden

Nader onderzoek
Inspectierapport
Buitenschoolse opvang
DoReMi

Stichting Kinderopvang Hoorn

Boedijnhof 154
1628 SH Hoorn

Naam toezichthouder: Mevrouw P. Rustenburg
Datum inspectiebezoek: 14 juni 2011

Inhoudsopgave

Inleiding 3

Algemene gegevens kindercentrum 4

Overzicht bevindingen toezichthouder per inspectie-domein 5

Beschouwing toezichthouder 6

Zienswijze houder kindercentrum 7

Afspraken tussen houder kindercentrum en toezichthouder 9

Advies aan gemeente 9

Algemene gegevens toezicht 10

Het inspectieonderzoek: Uitwerking beoordeling toezichthouder per inspectie-item 11

Inleiding

Waarom toezicht?
De rijksoverheid stelt aan kindercentra kwaliteitseisen op het gebied van ouderinspraak, personeel, veiligheid en gezondheid, accommodatie en inrichting, groepsgrootte en beroepskracht-kind-ratio, pedagogisch beleid en pedagogische praktijk en klachten. Jonge kinderen zijn kwetsbaar. De kwaliteit van de eerste jaren van een kind heeft grote invloed op zijn latere ontwikkeling. Het aanbieden van verantwoorde kinderopvang in een gezonde en veilige omgeving is daarom belangrijk.

Wie is waarvoor verantwoordelijk?
Het kindercentrum is verantwoordelijk voor het leveren van kwalitatief goede kinderopvang. De gemeente is verantwoordelijk voor het toezicht en de handhaving op die kwaliteit. In opdracht van de gemeente voert de GGD inspecties uit, waarbij zij beoordeelt of kindercentra aan de gestelde eisen voldoen. Zo nodig adviseert de GGD aan de gemeente om maatregelen te nemen.

Waarop is het toezicht gebaseerd?
Om de kwaliteit te kunnen beoordelen heeft de rijksoverheid regels in de Wet kinderopvang en in de Beleidsregels kwaliteit kinderopvang geformuleerd[1]. Om te kunnen beoordelen of aan deze regels wordt voldaan, is een toetsingskader opgesteld. Hierin staan alle zaken waarover de toezichthouder informatie verzamelt en een oordeel geeft. Alle toezichthouders in Nederland werken met dezelfde veldinstrumenten, zoals vragenlijsten, om op een gestructureerde manier informatie te verzamelen tijdens een inspectie bezoek.

Wat is het doel van het inspectierapport?
De bevindingen van het inspectie bezoek staan in dit inspectierapport. Het doel van dit rapport is:
1. Een oordeel geven over het al dan niet voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen.
2. Aan de gemeente rapporteren in hoeverre het kindercentrum aan de kwaliteitseisen voldoet en een advies uitbrengen over eventuele vervolgstappen.
3. De (toekomstige) ouders informeren over de mate waarin het kindercentrum aan de kwaliteitseisen van de Wet kinderopvang en de wet klachtrecht cliënten zorgsector voldoet.

Leeswijzer
Dit rapport geeft een overzicht van alle eisen en geeft hierbij aan wat de toezichthouder heeft geconstateerd en wat zijn beoordeling is. In het “Overzicht bevindingen” staan de bevindingen van de toezichthouder heel kort per inspectiedomein samengevat en in “Het inspectieonderzoek” staan ze per inspectie-item uitgewerkt. Een toezichthouder oordeelt of er aan de gestelde voorwaarde is voldaan (“ja”), of dit niet het geval is (“nee”), of dat hij niet tot een oordeel kon komen (“niet beoordeeld”). Om de gemeente van de benodigde informatie te voorzien om te kunnen bepalen of en in welke mate gehandhaafd dient te worden geeft de toezichthouder, indien op een domein niet aan alle voorwaarden is voldaan, een beschrijving van de context van de voorwaarde(n) waaraan niet voldaan is.
Ook bevat het rapport de zienswijze van de houder van het kindercentrum, de afspraken die gemaakt zijn tussen de toezichthouder en de houder en het advies van de toezichthouder aan de gemeente met betrekking tot de handhaving. Daarnaast bevat het rapport een aantal basisgegevens van het kindercentrum, gemeente en toezichthouder.

[1] Normen direct ontleend aan de Wet kinderopvang gelden als eis waarvan niet mag worden afgeweken. Normen ontleend aan de beleidsregel gelden als richtlijn. De houder mag daar eventueel van afwijken, mits hij daarvoor een goede reden heeft en tenminste een gelijkwaardig alternatief biedt voor hetgeen de betreffende norm in de beleidsregel beoogt. Is dat het geval dan is de beleidsregel op dat onderdeel niet van toepassing.

Algemene gegevens kindercentrum

NAW-gegevens

Naam kindercentrum	DoReMi	
Adres	Boedijnhof 154	
Postcode en plaats	1628 SH Hoorn	
Telefoon	0229-763902	
Contactpersoon	mevrouw M. Brandjes (locatiemanager)	
E-mail/website	info@kinderopvanghoorn.nl www.kinderopvanghoorn.nl	
Kwaliteitssysteem	De SKH is HKZ gecertificeerd	
Lid brancheorganisatie	Ja	MO-groep

Type opvang

Type opvang	Buitenschoolse opvang
Aantal groepen	2 groepen van ieder maximaal 20 kinderen van 4-12 jaar: Bass en Banjo
Aantal beroepskrachten	4
Aantal kindplaatsen	40

NAW-gegevens houder

Naam houder	Stichting Kinderopvang Hoorn (SKH)
Telefoon	0229-248770
E-mail/website	info@kinderopvanghoorn.nl www.kinderopvanghoorn.nl
Contactpersoon overkoepelende organisatie	Mevrouw J. Drijfhout (directeur)
Naam, adres en postcode overkoepelende organisatie	Postbus 2278 1620 EG Hoorn

Registratiegegevens

Datum registratie	1 november 2010	
Kinderopvang in de zin van de Wet	Ja	
Gegevens register conform de praktijk	Ja	

Type inspectie	**Onaangekondigd**
Nader onderzoek veiligheid en gezondheid en beroepskracht-kind-ratio	√
Datum vorig inspectie bezoek	25 januari 2011, reguliere inspectie 28 oktober 2010, voorinspectie

Overzicht bevindingen toezichthouder per inspectie-domein

3. Veiligheid en gezondheid
Onder de Wet kinderopvang gelden normen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder legt in een risico-inventarisatie schriftelijk vast welke risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. Verder gelden normen voor de inhoud en uitvoering van de risico-inventarisatie.
Beoordeling toezichthouder Van de 23 voorwaarden van dit domein is aan 23 voorwaarden voldaan.

5. Groepsgrootte en beroepskracht-kind-ratio	
Onder de Wet kinderopvang gelden normen voor de groepsgrootte en de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en aantal kinderen (de beroepskracht-kind-ratio).	
Beoordeling toezichthouder Van de 9 voorwaarden van dit domein: -is aan 8 voorwaarden voldaan	
-is aan de volgende voorwaarde niet voldaan: 5.2 Beroepskracht-kind-ratio voorwaarde 2	Niet voldaan

Beschouwing toezichthouder

Kindercentrum DoReMi is een onderdeel van Stichting Kinderopvang Hoorn, welke diverse vestigingen in gemeente Hoorn heeft. Het kindercentrum is nieuw gebouwd in de wijk Kersenboogerd. Het kindercentrum is op 1 november 2010 in exploitatie gegaan en er zijn 2 groepen dagopvang en 2 groepen buitenschoolse opvang.
Vanwege het wijkgericht werken, zijn er kinderen in het kindercentrum geplaatst die eerder op andere kindercentra in de buurt waren geplaatst.
Het kindercentrum is speciaal voor kinderopvang Hoorn gebouwd. Er zijn 2 groepsruimtes voor de dagopvang en er is een centrale speelhal. Het dagverblijf is op de begane grond van het pand gevestigd. Vanuit de groepsruimtes is er toegang tot de gezamenlijke buitenspeelruimte.
Op de eerste verdieping worden de kinderen van 4-12 jaar opgevangen. Ook hier zijn 2 groepsruimtes en is er een centrale speelruimte. De buitenschoolse opvang heeft toegang tot een dakterras.

Bij Buitenschoolse opvang DoReMi worden kinderen opgevangen die in de meeste gevallen al bij een andere buitenschoolse opvang van Stichting Kinderopvang Hoorn zijn opgevangen. Door het wijkgericht werken van Stichting Kinderopvang Hoorn en de komst van dit nieuwe kindercentrum zijn er 2 nieuwe stamgroepen geformeerd: een 7- en een 7+ groep. Beide groepen bieden plaats aan maximaal 20 kinderen. In de eigen groepsruimte kunnen de kinderen eten en drinken en rustigere (tafel) activiteiten doen, in de centrale ruimte boven is een podium en een zithoek. Er is een uitdagende buitenspeelruimte waar de kinderen in de natuurtuin kunnen spelen en ravotten.

Inspectiehistorie:
Tijdens de reguliere inspectie op 25 januari 2011 waren er overtredingen geconstateerd op het gebied van veiligheid en gezondheid en op het gebied van de beroepskracht-kind-ratio.

Bevindingen:
Op 14 juni 2011 vond een onaangekondigd nader onderzoek plaats op het domein veiligheid en gezondheid. De locatiemanager was juist bezig met het afronden van alle documenten. Op 2 juni 2011 is een nieuwe risico- inventarisatie veiligheid en een risico- inventarisatie gezondheid uitgevoerd. Tevens is een actieplan opgesteld. Bij het maken van de risico- inventarisatie is rekening gehouden met de aandachtspunten uit de vorige inspectie. Bij het maken van het actieplan is er bij diverse risico's vermeld dat er actie nodig is, terwijl deze niet opgenomen zijn in het actieplan. Met de houder is besproken dat de risico's waarbij nog geen verkleinende maatregel aanwezig is, opgenomen moeten worden in een actieplan en dat verder uit het actieplan duidelijk moet worden op welke wijze de maatregelen onder de aandacht van de pedagogisch medewerkers worden gebracht, om zodoende de veiligheid en gezondheid van kinderen op de locatie te kunnen waarborgen. De locatiemanager zal een aangepast actieplan nasturen, zie afspraken.

Wanneer er een invalkracht aanwezig is, wordt een pictogram van 'inval' opgehangen. De naam van de medewerker staat hier niet op vermeld, maar van de invalkracht wordt verwacht dat hij/ zij zich aan de ouders voorstelt.

Tijdens de vorige inspectie heeft de toezichthouder geconstateerd dat de inrichting van de BSO-locatie summier is wat betreft spel- en speelmateriaal en dat het materiaal niet uitnodigend stond opgesteld. De pedagoog van de SKH is geweest en het spel- en speelmateriaal is met de kinderen in een kindvergadering besproken. De kast met knutselspullen is nu altijd toegankelijk voor kinderen. Gemerkt wordt dat de kinderen veel buiten spelen, waardoor de noodzaak voor een andere inrichting of aanvullend materiaal niet direct wordt ervaren. Er is volgens de SKH nog wel budget voor extra spel- en speelmateriaal.

Stichting kinderopvang Hoorn heeft als reactie op de overtreding van de beroepskacht-kind-ratio aangegeven:

Er is een verschil van mening tussen de GGD en SKH over de interpretatie van het begrip stamgroep. Dit is voor gelegd aan de MO groep. De situatie is helder. Er is een regel, en de verschillende partijen die deze regel hebben opgesteld hebben een verschillende interpretatie over toepassing in de praktijk.
Tot die tijd hanteert SKH haar beleid. Dit is terug te vinden op Kwibuss onder het beleidsstuk pm'er-kindratio. Wij wachten vanaf 2009 op uitsluitsel van de gemeente hierover. Indien blijkt dat de interpretatie van SKH onjuist is zullen wij het beleid hierop aanpassen.

In de praktijk betekent dit dat de beroeps-kracht-kind-ratio voor het totaal aantal aanwezige kinderen per leeftijdsgroep samen wordt berekend, in plaats van per stamgroep. De overtreding van de voorwaarde beroepskracht-kind-ratio blijft dus staan

Zienswijze houder kindercentrum

Stichting Kinderopvang Hoorn, locatie SKH Do Re Mi, is tevreden over het feit dat de GGD een positief advies aan de gemeente afgeeft. De conclusies en bevindingen die de GGD trekt naar aanleiding van het inspectiebezoek bevestigen voor ons dat wij op een goede, professionele manier bezig zijn en dat de pedagogische medewerkers ons beleid en de visie van SKH ook daadwerkelijk volgen. In de opvang bieden wij een evenwicht tussen ouderwetse degelijkheid en de dynamiek en flexibiliteit die de huidige moderne maatschappij van ons vraagt. Ons beleid is gebaseerd op een goede balans in pedagogisch verantwoorde zorg en aandacht voor kinderen én adequate dienstverlening aan ouders.
Wij zijn trots op het feit dat wij een kind een rijke leeromgeving kunnen bieden op onze locatie en een Stichting zonder winstoogmerk zijn.

Afspraken die zijn gemaakt tussen toezichthouder en houder kindcentrum mbt BSO;

- Bij ziekte en afwezigheid van vaste medewerkers wordt vermeld door wie de kinderen worden opgevangen.

Hieraan voldoen we. Alle invallers stellen zich bij aanvang van de BSO standaard 'voor' aan de kinderen. Tevens zullen we het 'invalbordje' aanpassen met een krijtbordje, zodat we de naam van de invaller hierop kunnen vermelden.

- Actieplan veiligheid en gezondheid herzien op werkelijk te nemen acties en wijze waarop het geheel onder de aandacht van de pedagogische medewerkers zal worden gebracht.

De actieplannen veiligheid en gezondheid zijn inmiddels in jullie bezit volgens afspraak en akkoord bevonden. Ze zijn besproken in de teamvergadering van 15 juni(zie bijlage).

Met betrekking tot het aandachtspunt en het advies wat aan de gemeente zal worden gegeven, willen wij het volgende opmerken;

- 5.2 Beroepskracht kindratio is per totaal aanwezige kinderen in plaats van per stamgroep.

Personele inzet wordt bij SKH **niet** gebaseerd op het totale aantal kinderen op een locatie! Wij berekenen de beroepskracht kind ratio per stamgroep en zo nodig per tweede stamgroep. Dit is in een email op 16 juli 2011 aan de toezichthouder bevestigd en jammer genoeg niet opgenomen in de Beschouwing van de toezichthouder op 24 juni 2011.

Er is een verschil van mening tussen de GGD en SKH over de interpretatie van het begrip stamgroep. Dit is voorgelegd aan de MO groep (nu Brancheorganisatie Kinderopvang).
De uitleg die MOgroep hanteert inzake stamgroepen is: *"Een kind is geplaatst in 1 stamgroep en mag van twee stamgroepruimten gebruik maken. Dit wordt duidelijk gemaakt aan ouders door dit b.v. vast te leggen in het pedagogisch beleid.*
Over de omstandigheden waaronder afgeweken kan worden zijn geen regels vastgelegd.
In het convenant worden punten benoemd die van toepassing zijn op de onderwerpen stamgroep en stamgroepruimten. Deze blijken nu echter voor meerdere uitleg vatbaar. Afspraak is nu dat partijen zich hierover zullen gaan buigen nadat de wetswijziging is afgerond".

De discussie over deze en andere regels in het convenant is nog steeds gaande, dat betekent dat het huidige convenant, met deze onduidelijkheid nog steeds van kracht is.
SKH is van mening dat haar zorgvuldig onderbouwde beleid voldoet aan de omschrijving in dit convenant. Dit beleid is erop gericht dat het kind een emotionele veiligheid ervaart(vaste pedagogische medewerkers, vaste 2 stamgroepsruimtes). Op dat moment is er ruimte voor het ontwikkelen van de persoonlijke vaardigheden, waaronder de sociale vaardigheden en het zich eigen maken van waarden en normen. Deze ruimte willen wij onze kinderen graag blijven bieden. Het beleid is terug te vinden op Kwibuss onder het beleidsstuk pm'er- kindratio.

Tot onze spijt wachten wij al vanaf 2009 op uitsluitsel van de gemeente over het verschil van interpretatie. Inmiddels is het onderwerp opnieuw besproken en SKH heeft het verzoek gedaan het geschil voor te leggen aan de afdeling Juridische zaken van de gemeente Hoorn. Wij wachten nog op een reactie op dit verzoek. Indien blijkt dat de interpretatie van SKH onjuist is zullen wij ons beleid hierop aanpassen.

Nieuwe ouders worden hierover geïnformeerd tijdens de algemene kennismaking avond voor ouders en in het kennismakingsgesprek op locatie komt dit aan de orde (zie ook formulier kennismaking Kwibuss).

Met vriendelijke groet,
Monique Brandjes
Locatiemanager SKH Do Re Mi
Tel.: 06 1700 2617
Email: mbrandjes@kinderopvanghoorn.nl

Afspraken tussen houder kindercentrum en toezichthouder vorige inspectie:

Afspraken:	Termijn:	Vaststelling of houder de afspraak is nagekomen, door:
1. Bij ziekte/ afwezigheid van vaste medewerkers vermelden door wie de kinderen worden opgevangen.	Per direct	GGD- voldaan (NB, de naam van de medewerker staat nog niet vermeld)
2. Inrichting en aanwezigheid speelmateriaal met kinderen en medewerkers bespreken	Z.s.m.	GGD- voldaan
3. -		

Afspraken tussen houder kindercentrum en toezichthouder

Afspraken:	Termijn:	Vaststelling of houder de afspraak is nagekomen, door:
1. Actieplan veiligheid en gezondheid herzien op werkelijk te nemen acties en wijze waarop het geheel onder de aandacht van de pedagogisch medewerkers zullen worden gebracht.	Binnen 2 weken	GGD- voldaan
2. -		
3. -		

Advies aan gemeente

Advies:
Handhaven conform handhavingsbeleid, hierbij rekeninghoudend met de verzwarende en verzachtende omstandigheden zoals hiervoor aangegeven per domein.

5.2 Beroepskracht-kind-ratio voorwaarde 2

Algemene gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	GGD Hollands Noorden
Postadres	Postbus 324, 1740 AH Schagen
Bezoekadres	Maelsonstraat 11, 1624 NP Hoorn
Telefoon	0880 100 500
Website	www.ggdhollandsnoorden.nl
Naam toezichthouder	Mevrouw P. Rustenburg
E-mail toezichthouder	prustenburg@ggdhollandsnoorden.nl

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	Hoorn
Adres	Postbus 603
Postcode en plaats	1620 AR Hoorn
Telefoon	0229-252200
Website	www.hoorn.nl
E-mail	gemeente@hoorn.nl
Contactpersoon	Mevrouw K. Crom

Overzicht gebruikte bronnen

Interview locatieverantwoordelijke	√
Interview anderen	Pedagogisch medewerksters
Observaties	Pedagogische observatie Observatie binnen- en buitenruimte
Andere bronnen	Risico- inventarisatie veiligheid en gezondheid, actieplan, planningslijsten en presentielijsten.

Planning

Datum inspectie bezoek	14 juni 2011
Opstellen concept inspectierapport	Week 25
Hoor en wederhoor	Week 27
Zienswijze houder	Week 27
Opstellen definitief inspectierapport	Week 29
Verzenden inspectierapport naar houder, oudercommissie en gemeente	Week 29
Openbaar maken inspectierapport	Binnen 3 weken na vaststelling is het rapport in te zien via www.ggdhollandsnoorden.nl

Het inspectieonderzoek:
Uitwerking beoordeling toezichthouder per inspectie-item

3. Veiligheid en gezondheid

3.1 Risico-inventarisatie veiligheid				
Wet kinderopvang (artikel 51)				
		Ja	Nee	Niet beoordeeld
Voorwaarden	1 De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid van maximaal een jaar oud[2].	X		
	2 De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.	X		
Toelichting toezichthouder				
De risico-inventarisatie veiligheid is in mei 2011 opnieuw uitgevoerd. Hierbij is rekening gehouden met de aandachtspunten die de toezichthouder bij de vorige inspectie heeft besproken.				

[2] De risico-inventarisatie dient gereed te zijn bij aanvang van de opvang.

3.1.1 Beleid veiligheid				
Wet kinderopvang (artikel 51) Beleidsregels kwaliteit kinderopvang (artikel 8)				
		Ja	Nee	Niet beoordeeld
Voorwaarden	1 De risico-inventarisatie beschrijft de veiligheidsrisico's die de opvang van de kinderen met zich meebrengt op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verstikking, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden.	X		
	2 Er is een plan van aanpak waarin is aangegeven welke maatregelen op welk moment worden genomen in verband met de risico's, alsmede de samenhang tussen de risico's en de maatregelen.	X		
	3 Er is een registratie van ongevallen, waarbij per ongeval de aard en plaats van het ongeval, de leeftijd van het kind, de datum van het ongeval en een overzicht van te treffen maatregelen worden vermeld.	X		
Toelichting toezichthouder				
Voorwaarde 2: De risico-inventarisatie veiligheid is opnieuw uitgevoerd en er is een plan van aanpak opgesteld. Echter moet opgemerkt worden dat er bij diverse actiepunten vermeld staat dat er actie nodig is, terwijl deze niet meegenomen zijn in het actieplan. Dit is besproken met de locatiemanager. Zij geeft aan de punten 'actie nodig' te zullen herzien en een nieuw actieplan op te zullen stellen. Tevens zal in het actieplan opgenomen worden wanneer de risico-inventarisatie, het actieplan en alle verkleinende maatregelen besproken zullen worden met de pedagogisch medewerkers.				

3.1.2 Uitvoering beleid veiligheid				
Wet kinderopvang (artikel 51) Beleidsregels kwaliteit kinderopvang (artikel 8)				
		Ja	Nee	Niet beoordeeld
Voorwaarden	1 De geïnventariseerde risico's zijn compleet en komen overeen met de risico's in de praktijk.	X		
	2 Risico's worden gereduceerd door het nemen van preventieve maatregelen die effectief en adequaat zijn.	X		
	3 De houder draagt zorg voor uitvoering van het plan van aanpak.	X		
	4 Beroepskrachten zijn op de hoogte van de risico's en de aanpak daarvan.	X		
	5 Beroepskrachten handelen conform het plan van aanpak.	X		
Toelichting toezichthouder				
De risico-inventarisatie veiligheid is opnieuw uitgevoerd. In notulen van de teamvergadering van maart 2011 is te lezen dat de risico-inventarisatie is besproken met de pedagogisch medewerkers. Tijdens het nader onderzoek is besproken dat het plan van aanpak nog aangevuld moet worden aan de nieuwe risico-inventarisatie. De daadwerkelijk te nemen acties en de wijze waarop de verkleinende maatregelen (huisregels, protocollen, etc.) onder de aandacht van de pedagogisch medewerkers zal worden gebracht, moet nog beschreven worden. Dit is gedaan en nagestuurd, waardoor deze voorwaarden als 'voldaan' beoordeeld kunnen worden.				

3.2 Risico-inventarisatie gezondheid				
Wet kinderopvang (artikel 51)				
		Ja	Nee	Niet beoordeeld
Voorwaarden	1 De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid van maximaal een jaar oud[2].	X		
	2 De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.	X		
Toelichting toezichthouder				
Tijdens de reguliere inspectie in januari 2011 was nog geen risico-inventarisatie gezondheid aanwezig. Bij het nader onderzoek was dit wel het geval. Hij is in juni 2011 uitgevoerd.				

3.2.1 Beleid gezondheid				
Wet kinderopvang (artikel 51) Beleidsregels kwaliteit kinderopvang (artikel 8)				
		Ja	Nee	Niet beoordeeld
Voorwaarden	1 De risico-inventarisatie beschrijft de gezondheidsrisico's die de opvang van de kinderen met zich meebrengt op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen.	X		
	2 Er is een plan van aanpak waarin is aangegeven welke maatregelen op welk moment worden genomen in verband met de risico's, alsmede de samenhang tussen de risico's en de maatregelen.	X		
Toelichting toezichthouder				
Er is een risico-inventarisatie gezondheid uitgevoerd en een plan van aanpak opgesteld. Opgemerkt moet worden dat er bij veel risico's 'actie nodig' vermeld staat, terwijl deze niet zijn opgenomen in het actieplan. Dit is besproken met de locatiemanager. Zij geeft aan het actieplan gezondheid te zullen aanpassen waarbij alleen maatregelen vermeld zullen staan die werkelijk actie nodig hebben. Tevens is besproken dat in het actieplan de wijze vermeld moet worden waarop de risico-inventarisatie en het plan van aanpak, evenals de aanwezige protocollen en huisregels, onder de aandacht van de pedagogisch medewerkers wordt gebracht.				

3.2.2 Uitvoering beleid gezondheid				
Wet kinderopvang (artikel 51) Beleidsregels kwaliteit kinderopvang (artikel 8)				
		Ja	Nee	Niet beoordeeld
Voorwaarden	1 De geïnventariseerde risico's zijn compleet en komen overeen met de risico's in de praktijk.	X		
	2 Risico's worden gereduceerd door het nemen van preventieve maatregelen die effectief en adequaat zijn.	X		
	3 De houder draagt zorg voor uitvoering van plan van aanpak.	X		
	4 Beroepskrachten zijn op de hoogte van de risico's en de aanpak daarvan.	X		
	5 Beroepskrachten handelen conform het plan van aanpak.	X		
Toelichting toezichthouder				
-				

5.Groepsgrootte en beroepskracht-kind-ratio

5.1 Opvang in groepen				
Beleidsregels kwaliteit kinderopvang (artikel 4, eerste, tweede, vijfde en zesde lid)				
		Ja	Nee	Niet beoordeeld
Voorwaarden	1 Ieder kind behoort bij een basisgroep.	X		
	2a De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt. **OF** 2b De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.	X		
Toelichting toezichthouder				
Er zijn 2 basisgroepen: 7- en 7+, beiden groepen bestaan uit maximaal 20 kinderen.				

5.2 Beroepskracht-kind-ratio				
Beleidsregels kwaliteit kinderopvang (artikel 4, derde, vierde, en negende lid)				
		Ja	Nee	Niet beoordeeld
Voorwaarden	De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt tenminste[3]: 1a - 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar[4]. - 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar[4]. **OF** 1b - 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar[4].		X	
	2 Indien conform de beroepskracht-kind-ratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is, dan is ondersteuning van deze beroepskracht door een andere volwassene in geval van calamiteiten geregeld.	X		
Toelichting toezichthouder				
Voorwaarde 1: De beroepskracht-kind-ratio wordt voor het totaal aantal kinderen op de BSO gerekend en niet voor het totaal aantal kinderen per basisgroep. Hierdoor wordt niet aan deze voorwaarde voldaan. Voorbeeld: 7 kinderen op groep 7-, 12 kinderen op groep 7+. Volgens de voorwaarden van de Wet kinderopvang moet op de eerste groep 1 pedagogisch mede-werker worden ingezet en op de 7+ groep 2 pedagogisch medewerker, dus totaal 3 pedagogisch medewerkers. Bij DoReMi wordt uitgegaan van een totaal van 19 kinderen, waardoor er 2 pedago-gisch medewerkers worden ingezet op de hele BSO.				

[3] Als bij (spel)activiteiten de kinderen de basisgroep verlaten, kan de beroepskracht-kind-ratio op kindercentrumniveau worden vastgesteld volgens dezelfde sleutel. De op locatie aanwezige beroepskrachten houden zich bezig met taken die direct met de kinderen te maken hebben.

[4] Tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

5.3 Inzet beroepskrachten in afwijking van de beroepskracht-kind-ratio				
Beleidsregels kwaliteit kinderopvang (artikel 4, derde, vierde, en negende lid)				
		Ja	Nee	Niet beoordeeld
Voorwaarden	1 Bij buitenschoolse opvang gedurende schooldagen[5], kunnen ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten ingezet worden dan volgens de beroepskracht-kind-ratio vereist is.	X		
	2 Bij buitenschoolse opvang gedurende vrije dagen[6], kunnen ten hoogste drie uur per dag minder beroepskrachten ingezet worden dan volgens de beroepskracht-kind-ratio vereist is. Deze inzet betreft de tijd voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze.	X		
	3 De afwijking betreft maximaal anderhalf aaneengesloten uren voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze gedurende maximaal twee uur aaneengesloten.	X		
	4 Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kind-ratio.	X		
	5 Indien als gevolg van het afwijken van de beroepskracht-kind-ratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum ingezet wordt, dan is er tenminste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.	X		
Toelichting toezichthouder				
-				

[5] Schooldagen: voor en na de dagelijkse schooltijd op korte en lange dagen.

[6] Vrije dagen: volledig schoolvrije dagen en vakantiedagen waarbij het kindercentrum 10 uur of langer per dag geopend is.